

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Горнозаводский Дом творчества»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МАУ ДО «Дом творчества»

Протокол № 4
От «14» марта 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУ ДО «Дом творчества»
А.В. Князева

Приказ № 45 от «15» марта 2025г.



ПРОГРАММА
разновозрастного отряда для подростков
«Выбор есть»

Срок реализации: 15 дней
Возраст обучающихся: 15 -17 лет
Составитель :
Мауль Роза Зульфатовна
Педагог-психолог

г.Горнозаводск
2025г.

Краткая аннотация программы

В 2018 году путем объединения всех поселений Горнозаводского муниципального района был образован Горнозаводский городской округ, получивший статус монопрофильного муниципального образования (моногород).

Причины преобразования связаны с социально-экономическим положением округа, ведущее за собой ряд проблем. Одна из глобальных - миграция молодежи. Ни для кого не секрет, что из-за массового оттока выпускников школ, поступающих в вузы, техникумы, другие образовательные организации краевого центра, в городе возникает демографический дисбаланс. С каждым годом округ теряет целые возрастные когорты жителей от 17 до 30 лет.

Эта проблема легла в основу создания и реализации программы РВО для подростков «Город мастеров» летом 2023г. при МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества». Программа лагеря была нацелена на профессиональное самоопределение старшеклассников, их личностное развитие, повышение статуса и привлекательности города и округа в глазах подростков. Итогом программы стали следующие выводы его участников:

1. Горнозаводск — это успешное место для воплощения задуманного, создания семьи, достойного заработка и профессиональной самореализации. Это уникальная природа для развития туризма, проведения мотокроссов и экскурсий; место с крепкими социальными связями (дружескими, родственными) и ощущением безопасности; комфортная инфраструктура детства для будущих семей.
2. Бесплезно удерживать выпускников «дома», а наоборот, необходимо на основе программы «Город мастеров» разработать долгосрочную стратегию (дорожную карту), которая повысит качество жизни в округе и позволит вернуть на родину уехавшую и получившую образование молодежь - хотя бы частично.

По мнению ребят, для реализации этой цели, необходимо выполнение ряда шагов, один из которых является создание в городе условий для разнообразия возможностей времяпрепровождения и многосторонней самореализации молодых людей.

В 2024 году в рамках летнего отдыха была реализована ранее апробированная программы РВО «Город мастеров» под новым названием «Выбор есть», как запуск социального проекта, направленного на профилактику оттока выпускников общеобразовательных организаций и молодежи из г.Горнозаводска.

Организация тематической смены программы «Выбор есть - 2024» включала проведение тренингов, мастер-классов, мероприятий различной тематики (спорт, творчество, краеведение, профориентация), развлекательных мероприятий, экскурсий на градообразующее предприятие ООО «Горнозаводскцемент», в отделение МВД по Горнозаводскому району, ОСП Сарановская шахта «Рудная», ОАО «Пашийский металлургическо-цементный завод», туристического похода для расширения кругозора и познавательного опыта старшеклассников и изготовление продукции для нужд СВО.

Опыт реализации программы был представлен в октябре 2024 года на краевом совещании Министерство труда и социального развития Пермского края по обмену опытом организации отдыха и оздоровления детей в МО. Эксперты высоко оценили результат работы по программы и рекомендовали ее к дальнейшей реализации.

В марте 2025г. итогом социального проекта «Выбор есть» стало проведение муниципального молодежного форума «Кто, если не мы!», где участники Программы вошли в состав организаторов Форума. Самым ярким моментом мероприятия стало выступление команд образовательных организаций (домашнее задание) на тему «Потенциал и возможности моего города / поселка для его развития».

Паспорт программы

1.	Полное наименование организации	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Горнозаводский Дом творчества» (МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества»), Директор - Князева Анна Валерьевна, действующая на основании устава
2.	Адрес организации	Юридический адрес: 618820 г. Горнозаводск, ул. Мира, 17
3.	Телефон, факс, адрес электронной почты организации	(34269) 42015 gorndomtv@rambler.ru
4.	Банковские реквизиты организации	ИНН 5934040701 КПП 592101001 р/с 03234643577140005600 Финуправление Горнозаводского городского округа л/с 30903036
5.	Номинация конкурса	«Программы разновозрастных отрядов для подростков в возрасте от 15 до 17 лет (включительно)»;
6.	Название программы	Программа разновозрастного отряда для подростков «Выбор есть» (далее – Программа)
7.	Руководитель программы (ФИО) место работы должность, контактная информация: адрес, телефоны, e-mail	Мауль Роза Зульфатовна Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Горнозаводский Дом творчества» (далее – Учреждение) педагог-психолог 8 902 79 841 25 rozamaul76@gmail.com
8.	Автор	Мауль Роза Зульфатовна
9.	Цель программы	Создание условий, в которых подростки смогут получить новые знания и навыки для будущей профессии, поучаствовать в интересных мероприятиях, а также почувствовать себя ценной и востребованной частью местного сообщества.
10.	Задачи программы	1. обеспечить комплекс условий, способствующих раннему профориентированию, сохранению и укреплению здоровья, полноценному физическому и психическому развитию детей и подростков в летний период;

		2. создать условия для самореализации, самоопределении подростков, достижения каждого участника РВО состояния успешности через включение их в различную деятельность, приобщение к миру профессий; 3. содействовать сплочению коллектива РВО, укреплению его дальнейшего взаимодействия; 4. ориентировать подростков на получение знаний об истории своей семьи, школы, города для формирования привязанности к родному краю, патриотических чувств и гражданского сознания; 5. развивать чувства ответственности и гордости за Горнозаводский округ.
11.	Участники	Обучающихся образовательных организаций в возрасте с 15 до 17 лет в количестве 15 человек.
12.	Сроки реализации	15 календарных дней, 1 смена (июль 2024г.)
13.	Место проведения	МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества, г.Горнозаводск, ул. Школьная, 3
14.	Целевые показатели выполнения	1. общее число детей и взрослых, принимающих участие в мероприятиях Программы – 20 чел. (15 – детей; 5 – взрослых); 2. число детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – ГР СОП, включенных в состав целевой группы программы – 5 чел.; 3. число специалистов, которые будут принимать непосредственное участие в мероприятиях Программы по распространению эффективных социальных практик по работе со старшими подростками – 2 чел.; 4. число добровольцев, участвующих в практической работе с целевой группой Программы – 3 чел.; 5. количество мероприятий с целевой группой Программы (тренинги, мастер-классы, экскурсии, практические занятия, тематические встречи и др.) – 32 ; 6. количество изданных методических материалов по использованию интересных технологий в работе со старшими подростками в рамках летнего отдыха – 3 наименования;

		7. общий тираж методических изданий, изданных в рамках программы – 30 экземпляров; 8. число публикаций в печатных средствах массовой информации о ходе и результатах реализации программы – 5 единиц.
15.	Финансирование программы (общая стоимость, источники и виды расходов, смета)	Финансовое обеспечение РВО осуществляется за счет средств бюджета Горнозаводского городского округа в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных Учреждению на организацию отдыха детей в соответствии с действующим законодательством и средств гранта. Финансовые средства из бюджета Учреждения будут направлены на оплату труда, начисления на выплаты стимулирующего характера специалистам, работающим в РВО, а также приобретение канцелярских и хозяйственных товаров. Объем средств, необходимых для реализации мероприятий Программы (средства гранта) – 35 000 рублей (смета прилагается)

КОНКУРСНАЯ ПРОГРАММА

Информация об основных организаторах программы, базе, на которой планируется ее реализация, адрес

В кадровом составе Учреждения преобладают молодые и опытные специалисты, готовые к инновациям и изменениям в работе Учреждения, предлагающие новые формы работы, что приводит к результативности и эффективности работы Учреждения. Педагог-психолог (автор программы) обладает технологиями профилактики правонарушений и социального сиротства, опыт работы с детьми ГР СОП и детьми с ОВЗ, оказанию психологической помощи семьям и детям участников СВО, организации летнего отдыха, волонтерской деятельности.

Учреждение имеет многолетнюю практику реализации социальных и грантовых проектов, проведения информационных и PR-кампаний, турпоходов, тренинговой работы. Обладает опытом работы с детьми, семьями, находящимся в трудной жизненной ситуации, молодежными движениями.

Дом творчества активно взаимодействует с социальными партнерами: учреждениями социальной сферы, градообразующим предприятием и другими крупными компаниями, базирующимися на территории округа. Налажено сотрудничество с ГБОУ ПК «Горнозаводский политехнический техникум», где обучающиеся детских объединений могут попробовать себя в разных профессиях, пользоваться услугами тира и спортзала.

В Программе РВО будут принимать участие привлеченные тренеры-педагоги, волонтеры движения «Своих не бросаем, Горнозаводск», готовые оказывать услуги на добровольной основе; специалисты системы профилактики; представители кадрового центра «Работа в России», жители округа с активной гражданской позицией.

Работа РВО будет осуществляться на базе МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества» по адресу: ул. Школьная, д.3.

Участники Программы (количество, возраст, категория): обучающихся образовательных организаций в возрасте с 15 до 17 лет в количестве 15 человек.

Сроки проведения: период пребывания детей в РВО - 15 рабочих дней, продолжительностью 4 часа в день.

Цель: создание условий, при которых подростки смогут получить новые знания и навыки для будущей профессии, поучаствовать в интересных мероприятиях, а также почувствовать себя ценной и востребованной частью местного сообщества.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач.

Задачи:

1. обеспечить комплекс условий, способствующих раннему профориентированию, сохранению и укреплению здоровья, полноценному физическому и психическому развитию детей и подростков в летний период;

2. создать условия для самореализации, самоопределения подростков, достижения каждого участника РВО состояния успешности через включение их в различную деятельность, приобщение к миру профессий;
3. содействовать сплочению коллектива РВО, укреплению его дальнейшего взаимодействия;
4. ориентировать подростков на получение знаний об истории своей семьи, школы, города для формирования привязанности к родному краю, патриотических чувств и гражданского сознания;
5. развивать чувства ответственности и гордости за Горнозаводский округ.

Основные концептуальные подходы к реализации программы

В 2023г. участниками РВО «Город мастеров». в рамках акции «Я – интервьюер» проведен социальный опрос жителей города. Согласно опросу (выборка 87 чел.) по выявлению причин оттока молодежи, уехать из г.Горнозаводска желают 73% жителей в возрасте от 15 до 19 лет и 35% в возрасте от 20 до 39 лет. Около 75% выпускников 9-11 классов покидают город и едут за высшим и средним образованием в г. Пермь и г. Екатеринбург, другие региональные центры. Уезжают наиболее образованные и перспективные ребята. Однако, наличие притока в возрасте окончания вузов и в целом, масштабы выезда молодежи из округа можно поставить под серьезное сомнение.

Эта проблема стала основополагающей для создания программы разновозрастного отряда для подростков «Город мастеров» летом 2023г. при МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества». Программа лагеря была нацелена на профессиональное самоопределение старшеклассников, их личностное развитие, повышение статуса и привлекательности города и округа в глазах подростков. Фотоотчет о реализации Программы представлен в приложении (Приложение 3)

Программа имела положительный результат, и в 2024 году в рамках летнего отдыха была успешно реализована ранее апробированная программа РВО «Город мастеров» под новым названием «Выбор есть», как запуск социального проекта, направленного на профилактику оттока выпускников общеобразовательных организаций и молодежи из г.Горнозаводска.

Описание программы, методы и формы организации, календарный план мероприятий

Организация тематической смены программы «Выбор есть» включает следующие направления:

- Проведение мастер-классов по различным областям знаний и навыков, таким как предпринимательство, выбор профессии, тестирование, экскурсии на крупные предприятия округа, г.Чусового и г.Лысьвы, поездки в детский технопарк «Школьный Кванториум» г.Чусовой и др.;

- Проведение мероприятий различной тематики (спорт, творчество, краеведение, туризм, волонтерство и т.д.), предлагающие в дальнейшем организацию интересных и разнообразных форм занятости для старшеклассников и студентов техникума в городе;
- Проведение мероприятий с участием специалистов и тренеров, самозанятых налогоплательщиков, наставников, педагогов-психологов, которые будут преподавать новые навыки и помогать развивать участникам смены увлечения и интересы.

Методы организации деятельности по Программе:

- опрос;
- эксперимент;
- визуализация;
- психологическое тестирование;
- беседы;
- практикумы.

Формы организации:

- Профориентационные тесты, игры и мероприятия;
- Тематические встречи со специалистами территориального отдела по Горнозаводскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края», ГБОУ ПК ГПТ, ГБУЗ ПК ЦРБ, Управления образования, предприятий и организаций различных видов деятельности, предпринимателями, самозанятыми лицами и «успешными» людьми округа;
- Просмотр видеофрагментов о истории округа, профессиях и специальностях, востребованных в округе;
- Экскурсия на крупные предприятия Горнозаводского муниципального округа и соседних территорий;
- Коллективная познавательная экскурсионная поездка в детский технопарк «Школьный Кванториум» г. Чусовой;
- Вербочный курс;
- Работа в Гончарной мастерской - артстудии;
- Участие и проведение акций для жителей города;
- Изготовление продукции для нужд СВО (массети, блиндажные свечи, сухой душ и др.);
- Туристический поход.

Календарный план смены РВО рассчитан на 15 календарных дней и представлен в приложении (Приложение 2).

Кадровое обеспечение Программы

Методист Учреждения:

- обеспечивает общее руководство деятельностью отряда, несет ответственность за соблюдение трудового законодательства, ведет документацию;
- организует и контролирует все направления деятельности РВО в соответствии с планированием, отвечает за качество и эффективность;
- осуществляет связь с социальными партнерами, учреждениями и другими организациями по вопросам организации деятельности разновозрастного отряда.

На период функционирования разновозрастного отряда приказом директора назначается *ответственный - педагог-психолог*, имеющий двадцатипятилетний стаж в работе с детьми, опыт реализации социальных проектов и программ, а также опыт организации летнего отдыха, который:

- ведет учёт детей, несёт ответственность за создание безопасных условий отдыха детей;
- организует планирование жизнедеятельности РВО;
- проводит инструктаж с персоналом и детьми по технике безопасности, профилактике травматизма;
- проводит психологические тренинги, мастер-классы и диагностику детей;
- ведёт учётную документацию, составляет аналитический отчёт о результатах реализации Программы.

Педагог дополнительного образования (руководитель детского объединения «Туризм и краеведение»):

- разрабатывает технику, маршрут туристического похода;
- оценивает пригодность маршрута для конкретной туристской группы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка;
- организует и несет ответственность за проведение похода, жизнь и здоровье детей.

Медицинское обслуживание детей в РВО (в случае необходимости) осуществляется на основании договора с ГБУЗ ПК «Горнозаводская районная больница».

Финансовое и материально-техническое обеспечение (стоимость программы, источники финансирования, основные статьи затрат, наличие материально-технического обеспечения)

МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества» является юридическим лицом, имеет самостоятельную смету и отвечает по своим обязательствам, находящимися в его распоряжении денежными средствами.

Финансовое обеспечение РВО осуществляется за счет средств бюджета Горнозаводского городского округа в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных Учреждению на организацию отдыха детей в соответствии с действующим законодательством и средств гранта.

Финансовые средства из бюджета Учреждения будут направлены на оплату труда,

начисления на выплаты стимулирующего характера специалистам, работающим в РВО, а также приобретение канцелярских и хозяйственных товаров.

Объем средств, необходимых для реализации мероприятий Программы (средства гранта) – 95 000 рублей (Приложение 1).

Учреждение имеет развитую материально-техническую базу, собственные помещения, оснащение, созданы все необходимые условия для обеспечения РВО, имеются канцелярские принадлежности, приобретенные за счет средств по приносящей доход деятельности.

Для проведения профориентационного тестирования и личностного диагностики имеется компьютерное программное обеспечение (валидные диагностические методики), карточная профориентационная игра - профессиянс «Кто? Что? Где?», разработчик: профессор Д.П.Н. Пряжников Н.С. Одна из проблем, которая существует в настоящее время — это слабое оснащение кабинета для организации психологической деятельности.

Педагог-психолог работает с детьми и подростками, проводит групповую работу с детьми и семьями ГР СОП, реабилитационную работу в рамках муниципальной службы примирения. Организует встречи с семьями участников СВО, проводит психотерапевтические занятия с детьми с ОВЗ. Осуществляет арт-терапевтическую работу в гончарной мастерской.

В рамках сотрудничества с НКО «Лучи помощи» в 2023г. для работы Гончарной мастерской приобретено 2 профессиональных гончарных круга и 5 детских гончарных кругов, сейчас актуализирована потребность в специальных «растущих» столах и стульях для арт-терапевтической работы с участниками РВО, а также со всеми категориями граждан в рамках психологической работы.

Средства гранта будут направлены на оплату экскурсионных поездок участников РВО в АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», г.Лысьва и «Чусовской металлургический завод», г.Чусовой для знакомства подростков с перспективными специальностями, научно-техническими направлениями современного мира профессий, ну и на приобретение 4 комплектов специальных «растущих» столов и стульев для работы группой РВО, которые в дальнейшем будут использоваться по назначению (Приложение 2).

Ожидаемый эффект от реализации программы

Результатом реализации программы «Выбор есть» станут следующие моменты:

- Получение участниками смены полезных знаний и навыков для их будущей профессии, личностного развития, расширения внутреннего потенциала, повышения патриотического компонента молодежного сознания;
- Приобретение детьми, находящимися в ГР СОП, детьми с ОВЗ, членами семей участников СВО, нового опыта коммуникации в кругу активных и успешных сверстников;
- Введение в систему проведения тренингов и консультаций для выпускников

образовательных организаций на базе Дома творчества по развитию навыков, необходимых для личностного развития, предпринимательства и т.д.;

- Решение проблемы занятости детей в каникулярное время, адаптации в социуме, а также помощь в реализации познавательного интереса подростков на практике;
- Формирование мотивации подростков на занятия наукой и техникой, повышения технической грамотности через посещение предприятий округа и соседних территорий;
- Формирование убеждения о важности молодежи в развитии города и округа.

В ближайшей перспективе в рамках социального проекта Программа имеет дальнейшее развитие. Планируется проведение мероприятий, включая следующие направления:

- Содействие старшеклассникам в поиске работы, поддержка молодежных стартапов, предоставление консультационных ресурсов, проведение профориентационных мероприятий на условиях социального партнерства Дома творчества и территориального отдела по Горнозаводскому городскому округу ГКУ ЦЗН ПК;
- Проведение II Молодежного форума «Кто, если не Мы?!», февраль 2026г., где участники смены РВО войдут в состав его организаторов и спикеров;
- Проведение конкурса среди обучающихся школ округа, техникума, представителей предприятий и социальной сферы по брендированию округа с целью привлечения внимания выпускников школ и подростков к потенциалу и преимуществам Горнозаводского городского округа;
- Организация туристических мероприятий для старшеклассников (походы, экскурсии и др.) педагогами МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества», которые помогут привлечь интерес молодежи к краеведению и любви к родному краю;
- Презентация Программы для организаторов РВО, включая дальнейшее методическое сопровождение реализации Программы заинтересованными лицами;
- Актуализация вопроса о включении молодежи в процесс принятия решений на уровне округа и создания молодежных советов для представления интересов молодежи, что позволит молодому поколению проявить свои лидерские качества, развить навыки участия в общественной жизни и внести свой вклад в развитие округа.

Эти меры и стратегии помогут частично создать условия для благоприятной и устойчивой среды для молодежи в округе, снизить отток выпускников, укрепить связь молодежи с родным городом, а также позволят сохранить и привлечь талантливых и перспективных молодых людей для развития округа.

Однако следует отметить, что результаты программы могут быть долгосрочными и потребуют системного подхода, участия всех заинтересованных сторон и постоянного мониторинга и оценки эффективности мероприятий.

Календарный план

Подготовительный этап (май)	– формирование пакета документов для реализации Программы, – разработка мастер-классов, мероприятий, маршрута турпохода; – создание условий для реализации программы (подготовка кабинета, оснащения, оборудования, спортивного снаряжения для верёвочного курса и турпохода; – установление внешних связей, согласование плана совместной работы с социальными партнерами: социальными учреждениями, культуры и спорта, ООО «Горнозаводскцемент»; – заключение договора на оказание услуг по перевозке детей до г.Чусового и обратно в детский технопарк «Школьный Кванториум»; – комплектование лагеря, работа с родителями, детьми.
Организационный этап (1 день смены)	– знакомство детей с распорядком дня, с требованиями лагеря; – диагностика интересов и ожиданий детей от лагеря; – встреча с начальником территориального отдела по Горнозаводскому округу ГКУ "Центр занятости населения Пермского края"
Основной этап (2–14 дни смены)	– профориентационная работа; – встречи со специалистами – представителями различных профессий, предпринимателями; – профпробы, мастер-классы; – экскурсионная поездка в детский технопарк «Школьный кванториум», г.Чусовой; – акции для жителей города; – тренинги, мастер-классы; – посещение тира ГБОУ ПК ГПТ; – экскурсия на градообразующее предприятие ООО «Горнозаводскцемент»; – организация и проведение мероприятий по изучению родного края (туристический поход, интерактивная игра «Край родной - Горнозаводск),

Заключительный этап (14 день смены)	– подведение итогов работы РВО; – итоговая диагностика; – рефлексия и анализ.
--	---

План-сетка мероприятий реализации Программы

МЕРОПРИЯТИЯ:			
Дата	Название	Время	Содержание
1 день	День знакомства	10.00	- Игры на знакомства «Будем знакомы. Будем дружить!»
		11.00	- Вводный инструктаж для детей по правилам пожарной безопасности, правилам поведения в общественных местах, электробезопасности и др.
		12.00	- Диагностика интересов и ожиданий детей от лагеря, профориентационная диагностика.
			- «Дворовые игры» на улице
2 день	В мире профессий	10.00	- Утреннее приветствие, мини тренинг
		10.30	- Вербочный курс
		11.30	- Профориентационная игра «Кто? Что? Где?»
		13.00.	- «Взлеты и падения к вершине успеха» Встреча с директором арт-кафе «Красный бархат» Т.В. Сарачевой, предпринимателями и «успешными» самозанятыми лицами
3 день	Экскурсия на ООО «Горнозаводскцемент»	10.00	- Утреннее приветствие
		10.30	- Инструктаж по технике безопасности
		11.00	- Просмотр видеофильма «AKKERMANN CEMENT - прочное будущее»
		12.00	- Экскурсия на ООО «Горнозаводскцемент» - Итоговая рефлексия
4 день	Искусство журналистики	10.00	- Утреннее приветствие, настольные игры
		11.00	- Психологический тренинг «Город мастеров»
		12.00	- Встреча с редактором газеты «Новости» Лбовой М.А.
		13.00	- Итоговая рефлексия

5 день	Диалог на равных	10.00	- Утреннее приветствие, настольные игры
		10.30	- «Диалог на равных» - встреча с начальником территориального отдела по Горнозаводскому округу ГКУ "Центр занятости населения Пермского края"
		12.30	- «Меткий стрелок», Тир ГБОУ ПК ГПТ, директор Выломов С.В.
		13.30	-Итоговая рефлексия
6 день	Здоровая нация	10.00	- Утреннее приветствие
		10.30	- Акция «Мир без вредных привычек» (приобщение к здоровому образу жизни)
		11.30.	- Участие в акции «10 000 шагов»
		12.30	- встреча с киберконсультантом «Правила поведения в сети Интернет»
7 день	Все начинается с семьи	10.00	- Утреннее приветствие, настольные игры
		10.30	- «Социальный кинозал открывает двери» Просмотр видеофильма об истории развития города»
		12.00	- Патриотическая игра «2025 год – Год защитника Отечества»
		13.00	- Итоговая рефлексия
8 день	Экскурсионный день	10.00	- Утреннее приветствие
		10.30	- Экскурсионная поездка в ОАО ЧМЗ «Чусовской металлургический завод», г.Чусовой
		13.00	- Итоговая рефлексия
9 день	Ярмарка вакансий	10.00	- Утреннее приветствие, настольные игры
		10.30	- Профориентационная игра «Навигатор – масштаб города» - Мастер-класс «Постановка цели по системе SMART», начальник территориального отдела по Горнозаводскому округу ГКУ "Центр занятости населения Пермского края"
		12.00	- Изготовление массетей
		13.00	- «Все в твоих руках» - акция для жителей города
10 день	Все профессии важны	10.00	Утреннее приветствие, настольные игры
		10.30	- «Приходите к нам работать»- встреча с заместителем главного врача ГБУЗ ПК ЦРБ Наговицыной Н.А.

		11.30.	- Изготовление блиндажных свечей
		13.00	- Мастер-класс «Успешное резюме»
11 день	Горы и дороги Урала	11.00	- Утреннее приветствие - инструктаж по технике безопасности во время поездки и пеших прогулок
		11.30	- Поездка на общественном транспорте в р. п. Пашия
		12.00	Туристический поход в р.п. Пашия «Филенковский карстовый провал»
		14.00	Мастер – класс по изготовлению Воздушного змея
12 день	Экскурсионный день	10.00	- Утреннее приветствие
		10.30	- Экскурсионная поездка в АО «Лысьвенский завод эмали посуды», г.Лысьва
		13.00	- Итоговая рефлексия
13 день	Горнозаводск – Точка притяжения	10.00	- Утреннее приветствие - Групповая встреча с представителями Горнозаводского ЛПУМГ - филиала ООО "ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ"
		10.30	
		11.30.	Акция для населения города «Расскажи о своем городе»
		12.30	Подготовка буклета «Горнозаводск – точка притяжения»
14 день	С чего начинается успех	10.00	-Утреннее приветствие
		10.30	Мастер-класс «Искусство фотографии», корреспондент и фотограф газеты «Новости» Шафикова Е.М
		12.00	«С чего начинается успех. Стартап в сфере «красоты»» - встреча с успешными предпринимателями, обучение искусству макияжа и умению ухаживать за собой
		13.00	Итоговая рефлексия. Домашнее задания
15 день	Лагерный переполох	10.00	- Утреннее приветствие
		10.30	- Игровая программа «Лагерный переполох».
		11.30	- Анализ психологического заключения «портрет личности и профориентация»
		13.00	- Итоговая рефлексия

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «Дом творчества»
_____ Князева А.В.
« ____ » _____ 2024г.

СМЕТА РАСХОДОВ
на реализацию программа разновозрастного отряда для подростков
«Выбор есть»

Сроки проведения: июль 2024г.

№п/п	Наименование мероприятия (состав расходов)	Сумма, руб.
1.	Экскурсионная поездка в АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», г.Лысьва	15 000,00
2.	Экскурсионная поездка в ОАО «Чусовской металлургический завод», г.Чусовой	20 000, 00
3.	Приобретение комплекта «Растущие стол и стул», 4 шт. х 15 000,00 руб.	60 000, 00
ИТОГО		95 000, 00

О результатах реализации программы «Выбор есть -2024»

(Опыт реализации программы был представлен в октябре 2024 года на краевом совещании Министерство труда и социального развития Пермского края по обмену опытом организации отдыха и оздоровления детей в МО)

Организация летней тематической смены программы «Выбор есть» является запуском социального проекта, направленного на профилактику оттока выпускников общеобразовательных организаций и молодежи из г.Горнозаводска.

Программа является победителем Открытого муниципального грантового конкурса программ летнего отдыха и занятости детей и подростков в номинации «Программы разновозрастных отрядов для подростков от 12 лет». Имеет долгосрочную цель, направленную на профилактику оттока выпускников общеобразовательных организаций и молодежи из г.Горнозаводска.

Программа РВО рассчитана на подростков от 14 лет и реализована на базе МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества») в июле 2024г.

Руководителем смены является автор программы – педагог-психолог Мауль Роза Зульфатовна.

Цель программы

Создание условий, в которых подростки смогут получить новые знания и навыки для будущей профессии, поучаствовать в интересных мероприятиях, а также почувствовать себя ценной и востребованной частью местного сообщества.

Финансовое обеспечение РВО осуществлялось за счет средств бюджета Горнозаводского городского округа в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных Учреждению на организацию отдыха детей в соответствии с действующим законодательством и средств гранта в размере 17 000р.

На средства гранта приобретено 5 кресел-пуфиков для организации психологической деятельности для групповой и индивидуальной работы.

Участники программы: обучающихся образовательных организаций в возрасте с 14 до 17 лет в количестве 18 человек, из них:

- 2 ребенка, оставшиеся без попечения родителей – 11%;
- 5 несовершеннолетних из семей – участников СВО (в т.ч. - 4 из семей, где один из родителей погиб) -27%;
- 11 несовершеннолетних – подростки категории ГР и СОП и находящиеся в конфликте с законом – 61 %.

Основными мероприятиями Программы являются:

- Экскурсии на ООО «Горнозаводскцемент», ОСП Сарановская шахта «Рудная», ОАО «Пашийский металлургическо-цементный завод», в отделение МВД по Горнозаводскому району, МБУК «Горнозаводская центральная городская библиотека», «ГБОУ ПК «Горнозаводский политехнический техникум»;

- Тренинги, мастер-классы, интерактивы, психологические игры, проф. тесты, проф. пробы и настольные профориентационные игры, индивидуальные

и групповые консультации;

- МК по метанию ножей;
- Акции для жителей города;
- Гитарник на природе;
- Изготовление продукции для нужд СВО (свечи, сухой душ, сети);
- Туристический поход для расширения кругозора и познавательного опыта старшеклассников.

Результатом реализации программы «Выбор есть» стали следующие моменты:

- Получение участниками смены полезных знаний и навыков для их будущей профессии, личностного развития, расширения внутреннего потенциала, повышения патриотического компонента молодежного сознания, получение полной информации о возможностях будущего трудоустройства на крупных предприятиях округа;
- Приобретение детьми, находящимися в ГР СОП, нового опыта коммуникации в кругу активных и успешных сверстников, адаптация в социуме;
- Решение проблемы занятости детей в каникулярное время, а также помощь в реализации познавательного интереса подростков на практике;
- Оказание психологической поддержки детям семей участников СВО;
- Формирование убеждения о важности молодежи в развитии города и округа.

Сильные стороны реализации Программы

- Вовлечение категорийных детей в организацию летней занятости;
- Расширение возможности у детей поучаствовать в экскурсиях, увидеть, ощутить, соизмерить свои силы, пообщаться с соискателями нужных и важных профессий, интересными людьми, почувствовать себя значимой частью местного сообщества;
- Решение проблемы мотивации в получении профильных специальностей и возвращения домой после получения профессионального образования ;
- Оздоровление детей, снижение правонарушений, формирование новых коммуникаций, личностный рост;
- Удовлетворение всех участников РВО насыщенностью мероприятий лагеря.
- Глубина проекта;
- Соответствие показателям результативности;
- Реализация малозатратных форм организации летней занятости;
- Пополнение материально-технической базы учреждения;
- Укрепление партнерских взаимоотношений.

В ближайшей перспективе в рамках социального проекта Программа имеет дальнейшее развитие. Планируется проведение мероприятий, включая следующие направления:

- Содействие старшеклассникам в поиске работы, поддержка молодежных стартапов, предоставление консультационных ресурсов, проведение

профориентационных мероприятий на условиях социального партнерства Дома творчества и территориального отдела по Горнозаводскому городскому округу ГКУ ЦЗН ПК;

- Проведение молодежного форума «Кто, если не Мы?!», февраль 2025г., где участники смены РВО войдут в состав его организаторов и спикеров;
- Проведение конкурса среди обучающихся школ округа, техникума, представителей предприятий и социальной сферы по брендированию округа с целью привлечения внимания выпускников школ и подростков к потенциалу и преимуществам Горнозаводского городского округа;
- Организация туристических мероприятий для старшеклассников (походы, экскурсии и др.) педагогами МАУ ДО «Горнозаводский Дом творчества», которые помогут привлечь интерес молодежи к краеведению и любви к родному краю;
- Актуализация вопроса о включении молодежи в процесс принятия решений на уровне округа и создания молодежных советов для представления интересов молодежи, что позволит молодому поколению проявить свои лидерские качества, развить навыки участия в общественной жизни и внести свой вклад в развитие округа.

Эти меры и стратегии помогут частично создать условия для благоприятной и устойчивой среды для молодежи в округе, снизить отток выпускников, укрепить связь молодежи с родным городом, а также позволят сохранить и привлечь талантливых и перспективных молодых людей для развития округа.

Яркие моменты Программы «Выбор есть – 2024»

